



Vragen oefenexamen Dukers & Baelemans

Kennisvraag: Convenant Boedelrekening

Waarvoor wordt een boedelrekening gebruikt?

- A. Om schuldeisers te betalen.
- B. Om dagelijkse noodzakelijke uitgaven zoals boodschappen van te betalen.
- C. Om vaste lasten zoals een hypotheek van te betalen.

Kennisvraag: Kostendelersnorm

Joël (58 jaar) en Irene (58 jaar) zijn gehuwd en ontvangen een bijstandsuitkering. Ze hebben twee thuiswonende kinderen, Jorrit (28 jaar) en Geraldine (22 jaar). Zij ontvangen eveneens een bijstandsuitkering. Met hoeveel kostendelers wordt rekening gehouden bij de vaststelling van de bijstandsuitkering van Irene?

Ga uit van een situatie na 1 januari 2023.

- A. Twee kostendelers
- B. Drie kostendelers
- C. Vier kostendelers

Kennisvraag: Basisbeurs

Waarom wordt vanaf studiejaar 2023-2024 de basisbeurs opnieuw ingevoerd?

- A. Omdat het kabinet moet bezuinigen vanwege de huidige economische omstandigheden.
- B. Omdat de rente aanzienlijk is gestegen, zijn de kosten van het huidige leenstelsel voor studenten enorm toegenomen.
- C. Omdat sinds de invoering van het leenstelsel (2015-2023) minder jongeren doorstuderen.

Kennisvraag: Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten

Mourat (53 jaar) lijdt aan CSE (ook wel schildersziekte genoemd). Hij heeft deze ziekte opgelopen doordat hij bij zijn werkgever (Autospuiterij Sjain) jarenlang werd blootgesteld aan organische oplosmiddelen. Hij heeft gehoord van de regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten en wil daarvoor een aanvraag indienen. Bij welke organisatie moet Mourat deze aanvraag indienen?

- A. Instituut Slachtoffers Beroepsziekten door Gevaarlijke stoffen (ISBG)
- B. Sociale Verzekeringsbank (SVB)
- C. Autospuiterij Sjain

**Kennisvraag: WIA-beoordeling**

Wat zijn maatregelen van het kabinet om de achterstanden van het UWV bij de beoordeling van WIA-aanvragen terug te dringen?

- A. Er is een vereenvoudigde beoordeling voor 60-plussers.
- B. De beoordeling van de WIA-aanvraag wordt voortaan door de bedrijfsarts uitgevoerd.
- C. Alle 60-plussers ontvangen voortaan een volledige WGA-uitkering (80-100%).

Kennisvraag: Extra verhoging wettelijk minimumloon

Naast de reguliere halfjaarlijkse verhoging is het brutominimumloon op 1 januari 2023 extra verhoogd met 8,05%, waardoor het minimumloon in totaal met 10,15% is gestegen.

Heeft deze verhoging van het minimumloon ook invloed op het maximumdagloon?

- A. Ja, het maximumdagloon is ook gestegen met 10,15%.
- B. Nee, het maximumdagloon staat los van de verhoging van het minimumloon.
- C. Ja, maar het maximumdagloon is alleen met de reguliere halfjaarlijkse indexatie gestegen.
- D. Ja, maar het maximumdagloon is alleen met de bijzondere verhoging van 8,05% gestegen.

Vaardigheidsvraag: Verlofregelingen

Simon is op 1 augustus 2023 vader geworden van zijn dochter Sophia. Hij kiest ervoor om naast het geboorteverlof ook aanvullend geboorteverlof op te nemen. Er zijn géén aanvullende afspraken gemaakt in de cao of arbeidsovereenkomst van Simon.

Hoeveel krijgt Simon betaald gedurende het verlof?

- A. Zowel tijdens het geboorteverlof als tijdens het aanvullend geboorteverlof krijgt Simon 100% van zijn loon doorbetaald.
- B. Tijdens het geboorteverlof krijgt Simon 70% van zijn loon doorbetaald. Tijdens het extra geboorteverlof krijgt Simon geen loon.
- C. Tijdens het geboorteverlof krijgt Simon 100% van zijn loon doorbetaald en tijdens het aanvullend geboorteverlof 70% van het (maximum) dagloon.

**Vaardigheidsvraag: Terugkeerpremie Ziektewet**

Jac Bol is eigenaar van Uitzendbureau Flexibol. De loonsom van dit bedrijf is € 423.600. Het gemiddeld premieplichtige loon is € 36.200. Jac is de afgelopen vijf jaar eigenrisicodragers geweest voor de ziektewet (ZW) maar wil vanaf 1 juli 2023 terugkeren naar de publieke verzekering bij het UWV.

Hoe hoog wordt de ZW-premie voor Uitzendbureau Flexibol als Jac met dit bedrijf op 1 juli 2023 terugkeert naar het UWV?

- A. 50% van de sectorale premie voor uitzendbedrijven.
- B. 50% van de individuele premie gebaseerd op de ziektewet-uitkeringslasten van de afgelopen twee jaar.
- C. De sectorale premie van uitzendbedrijven.

Vaardigheidsvraag: Wijziging grenzen premies Werkhervattingsfonds

De gedifferentieerde Whk-premie voor een middelgrote werkgever is deels sectoraal en deels individueel bepaald. Hierbij geldt; hoe hoger de loonsom in het jaar T-2, hoe hoger het individuele deel van de premie.

Ga voor het beantwoorden van deze vraag uit van een gemiddeld premieplichtig loon zoals deze voor het premiejaar 2023 is vastgesteld op € 36.200.

Bij welke loonsom (in het jaar T-2) weegt het individuele deel van de premie voor een middelgrote werkgever, net zo zwaar als het sectorale deel van de premie?

*Kom je uit op een geheel bedrag? Vul twee nullen achter de komma in.
Kom je uit op een niet geheel bedrag? Vul twee cijfers achter de komma in.*



Antwoorden oefenexamen Dukers & Baelemans

Kennisvraag: Convenant Boedelrekening

Het juiste antwoord is: om schuldeisers te betalen. (A)

Curatoren en bewindvoerders hebben per faillissement of wettelijke schuldsanering een betaalrekening nodig om zoveel mogelijk geld van hun klant te verzamelen waarmee ze de schuldeisers van hun klant kunnen betalen. Dit heet een boedelrekening. Als het faillissement of schuldsaneringstraject is afgewikkeld, moet de boedelrekening worden opgeheven.

Toetsterm 1b.2

Kennisvraag: Kostendelersnorm

Het juiste antwoord is: drie kostendelers. (B)

Vanaf 1 januari 2023 tellen jongvolwassenen tot 27 jaar niet langer mee in de vaststelling van de bijstandsuitkering van huisgenoten. In het huishouden zijn drie kostendelers waarmee rekening wordt gehouden bij het vaststellen van de bijstandsuitkering van Irene, namelijk: Joël, Jorrit en Irene zelf. Omdat Geraldine 22 jaar is, telt zij niet mee als kostendeler.

Bij het vaststellen van de bijstandsuitkering van Geraldine, wordt Geraldine zelf wél meegeteld als kostendeler. In haar situatie wordt dus rekening gehouden met vier kostendelers. De bijstandsnorm van Geraldine is dus lager dan die van Joël, Irene en Jorrit.

Toetsterm: 1a.3

Kennisvraag: Basisbeurs

Het juiste antwoord is: Omdat sinds de invoering van het leenstelsel (2015-2023) minder jongeren doorstuderen. (C)

Het leenstelsel van 2015-2023 bleek voor veel jongeren een reden te zijn om niet (door) te studeren, omdat ze bang zijn voor schulden. Dat gold met name voor jongeren uit de armere gezinnen.

Toetsterm 1a.3

Kennisvraag: Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten

Het juiste antwoord is: Instituut Slachtoffers Beroepsziekten door Gevaarlijke stoffen (ISBG). (A)

(Oud) werknemers of zelfstandigen die denken in aanmerking te kunnen komen voor de regeling TSB, kunnen zich melden bij het Instituut Slachtoffers Beroepsziekten door Gevaarlijke stoffen (ISBG).

Toetsterm: 1k.2

**Kennisvraag: Wia beoordeling**

Het juiste antwoord is: er is een vereenvoudigde beoordeling voor 60-plussers.
(A)

Eén van de maatregelen van het kabinet om de achterstanden van het UWV voor WIA-beoordelingen terug te dringen is een vereenvoudigde beoordeling voor zestigplussers. Een werknemer van zestig jaar of ouder die, na twee jaar ziekte, tussen 1 oktober 2022 en 1 januari 2024 een WIA-beoordeling aanvraagt, wordt direct geholpen door een arbeidsdeskundige. Een beoordeling van de verzekeringsarts is voor deze werknemer niet meer nodig. Deze werknemer komt in principe in aanmerking voor een volledige (80-100%) WGA-uitkering, behalve als de werknemer nog werkt en minder dan 35% inkomensverlies heeft. Nog steeds kan een werknemer in aanmerking komen voor een IVA-uitkering, maar dan kan de WIA-beoordeling niet op vereenvoudigde wijze worden beoordeeld. Als de bedrijfsarts van mening is dat de werknemer nooit meer kan werken beoordeelt de verzekeringsarts alsnog of dit het geval is.

Voorlopig is er nog geen sprake van dat de bedrijfsarts de WIA-beoordeling voor zijn/haar rekening neemt. Deze beoordeling ligt bij het UWV.

Toetsterm: 1b.1

Kennisvraag: Extra verhoging wettelijk minimumloon

Het juiste antwoord is: ja, het maximumdagloon is ook gestegen met 10,15%.
(A)

Omdat de ontwikkeling van maximumdagloon is gekoppeld aan de ontwikkeling van het minimumloon neemt het maximumdagloon ook met 10,15% toe. Dit maximumdagloon stijgt van € 60.786,90 per jaar naar € 66.956,94 per jaar. Hierdoor stijgt ook de maximumgrens van verschillende (nieuwe) uitkeringen. Iedereen die een loongerelateerde uitkering aanvraagt en een inkomen heeft dat hoger is dan € 60.786,90 ontvangt nu een hogere uitkering.

Toetsterm: 1d.2

Vaardigheidsvraag: Verlofregelingen

Het juiste antwoord is: tijdens het geboorteverlof krijgt Simon 100% van zijn loon doorbetaald en tijdens het aanvullend geboorteverlof 70% van het (maximum) dagloon. (C)

Tijdens het geboorteverlof krijgt Simon 100% van zijn loon doorbetaald. Tijdens het aanvullend geboorteverlof krijgt Simon 70% van het (maximum) dagloon doorbetaald. Dit wordt betaald door het UWV door middel van een uitkering.

Toetsterm 3d.2

**Vaardigheidsvraag: Wet financiering sociale verzekeringen/ZW**

Het juiste antwoord is: de sectorale premie van uitzendbedrijven. (C)

Met ingang van 1 januari 2024 wordt de terugkeerpremie ZW aangepast. De terugkeerpremie ZW gaat naar minimaal 100% van de sectorale premie. Daarvoor is de premie nog minimaal 50% van de sectorale premie. Deze terugkeerpremie ZW geldt alleen voor middelgrote en grote werkgevers. Zolang een werkgever een loonsom heeft van maximaal 25 keer het gemiddeld premieplichtig loon wordt deze aangemerkt als kleine werkgever voor de publieke verzekering en betaalt deze altijd een sectorale premie. Voor deze werkgever speelt de situatie dus niet. Vanaf 1 januari 2022 is de grens tussen een kleine werkgever en middelgrote werkgever verschoven van 10x naar 25x het gemiddeld premieplichtig loon. Hierdoor is Jac op 1 juli 2023 een kleine werkgever. Hij betaalt de sectorale premie van uitzendbedrijven aan de werkhervattingskas.

Toetsterm 2d.5

Vaardigheidsvraag: Wijziging grenzen premies Werkhervattingsfonds

Het juiste antwoord is: € 2.262.500

Voor de berekening van de gedifferentieerde premie voor een middelgrote werkgever geldt:

Gedifferentieerde premie = $C \times \text{individuele premie} + (1 - C) \times \text{sectorale premie}$.

C is hierbij de wegingsfactor.

Gevraagd wordt naar de loonsom waarbij C precies op 0,5 is. Dat is immers het punt waarop de individuele premie net zo zwaar weegt als de sectorale premie. Want als C 0,5 is, dan is $1 - C$ ook 0,5. Bij een hogere loonsom weegt de individuele premie zwaarder, bij een lagere loonsom weegt de sectorale premie zwaarder.

C wordt als volgt berekend:

$$C = \frac{\text{Loonsom werkgever} - \text{Loonsomgrens klein}}{\text{Loonsomgrens groot} - \text{Loonsomgrens klein}}$$

In de Whk zijn de werkgevers verdeeld in drie categorieën:

- groot (meer dan 100x het gemiddeld premieplichtig loon);
- middelgroot (meer dan 25x het gemiddeld premieplichtig loon tot en met 100x het gemiddeld premieplichtig loon);
- klein (tot en met 25x het gemiddeld premieplichtig loon).

Tot 1 januari 2022 lag de grens tussen een kleine en middelgrote werkgever nog op 10x het gemiddeld premieplichtig loon. Sindsdien is de grens verschoven naar 25x het gemiddeld premieplichtig loon.

Wanneer we invullen wat we weten, krijgen we:

$$0,5 = \frac{\text{Loonsom werkgever} - \text{€ 905.000}}{\text{€ 3.620.000} - \text{€ 905.000}}$$



$$0,5 = \frac{\text{Loonsom werkgever} - \text{€ 905.000}}{\text{€ 2.715.000}}$$

$$\text{Loonsom werkgever} - \text{€ 905.000} = 0,5 \times \text{€ 2.715.000}$$

$$\text{Loonsom werkgever} - \text{€ 905.000} = \text{€ 1.357.500}$$

$$\text{Loonsom werkgever} = \text{€ 1.357.500} + \text{€ 905.000} = \text{€ 2.262.500}$$

Wanneer de werkgever in 2021 dus een loonsom heeft van precies € 2.262.500, dan wegen in 2023 zowel de individuele als de sectorale premie beiden even zwaar (beiden wegen dan voor precies de helft mee).

Wanneer de loonsom in 2021 hoger is dan € 2.262.500 dan weegt in 2023 de individuele premie zwaarder. Maar wanneer de loonsom in 2021 lager is dan € 2.262.500 dan weegt de sectorale premie zwaarder. Jaarlijks wordt de loongrens van kleine, middelgrote en grote werkgevers aangepast.

Toetsterm 2d.5

Heeft u na het maken van dit oefenexamen nog extra ondersteuning nodig? Wij hebben voor u de volgende opleidingen om u optimaal voor te bereiden op het examen:

- [Zelf leren met het digitaal zelfstudiepakket](#)

Wilt u direct uw examen boeken, ga dan naar www.eifd.nl