



## Vragen oefenexamen Dukers & Baelemans

### Kennisvraag: UBO-register

Wie heeft inzage in het openbare deel van het UBO-register?

- A. Iedereen.
- B. Alleen bevoegde autoriteiten.
- C. Alleen financiële instellingen.

### Kennisvraag: Stijging AOW-leeftijd

Op 1 januari 2020 gaat de Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd in. Vanaf welk jaar wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting in deze nieuwe wet?

- A. 2022.
- B. 2023.
- C. 2024.
- D. 2025.

### Kennisvraag: Essentiële-informatiedocument (Eid)

Welk document is vervangen door het Essentiële-informatiedocument?

- A. Het dienstverleningsdocument.
- B. Het prospectus.
- C. De financiële bijsluiter.

### Kennisvraag: Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging

De werkgever moet aan een aantal voorwaarden voldoen om compensatie te krijgen voor de transitievergoeding. Welke zijn dat?

Let op: Er zijn twee antwoorden juist.

- A. Er zijn op 1 januari van het betreffende jaar minder dan 25 werknemers in dienst.
- B. De transitievergoeding moet maximaal zes maanden na het eerste verzoek tot ontslag zijn gedaan.
- C. Het moet gaan om pensionering, ziekte of betalingsproblemen.
- D. De transitievergoeding moet maximaal zes maanden voor het eerste verzoek tot ontslag zijn gedaan.

### Kennisvraag: MKB verzuimontzorgverzekering

Vanaf 2020 kunnen werkgevers een MKB verzuim-ontzorg-verzekering afsluiten. Wat is hierover juist?

- A. Omdat werkgevers de mogelijkheden in het eerste spoor goed kennen, levert de verzekering vooral re-integratie activiteiten gericht op het tweede spoor.
- B. De verantwoordelijkheid voor de re-integratie verschuift naar de verzekeraar. Een eventuele loonsanctie wordt daarom door het UWV aan de verzekeraar opgelegd.
- C. Vanuit de verzekering kan kosteloos een casemanager worden aangesteld die de regie voert over de re-integratie.

**Kennisvraag: Wet arbeidsmarkt in balans**

Hoe lang moeten werknemers in dienst zijn geweest om recht te hebben op een transitievergoeding bij ontslag?

- A. Werknemers hebben vanaf de eerste werkdag recht op een transitievergoeding.
- B. Eén jaar.
- C. Twee jaar.

**Vaardigheidsvraag: Verlofregelingen**

Simon is op 1 augustus 2020 vader geworden van zijn dochter Sophia. Hij kiest ervoor om naast het geboorteverlof ook aanvullend geboorteverlof op te nemen. Er zijn géén aanvullende afspraken gemaakt in de cao of arbeidsovereenkomst van Simon.

Hoeveel krijgt Simon betaald gedurende het verlof?

- A. Zowel tijdens het geboorteverlof als tijdens het aanvullend geboorteverlof krijgt Simon 100% van zijn loon doorbetaald.
- B. Tijdens het geboorteverlof krijgt Simon 70% van zijn loon doorbetaald. Tijdens het extra geboorteverlof krijgt Simon geen loon.
- C. Tijdens het geboorteverlof krijgt Simon 100% van zijn loon doorbetaald en tijdens het aanvullend geboorteverlof 70% van het (maximum) dagloon.

**Vaardigheidsvraag: Wet financiering sociale verzekeringen/ ZW**

Uitzendbureau Flexibol van Jac Bol heeft vijf filialen. De loonsom van dit bedrijf is €423.600. Het gemiddeld premieplichtige loon is €35.300. Jac is de afgelopen 5 jaar eigenrisicodragers geweest voor de ziektewet maar wil vanaf 1 juli 2022 terugkeren naar de publieke verzekering bij het UWV.

Hoe hoog wordt de terugkeerpremie voor de ziektewet?

- A. 50% van de sectorale premie voor uitzendbedrijven.
- B. 50% van de individuele premie gebaseerd op de ziektewet-uitkeringslasten van de afgelopen twee jaar.
- C. De sectorale premie van uitzendbedrijven.

**Vaardigheidsvraag: Compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte**

Albert (40 jaar) is bijna 2 jaar ziek. Er bestaat een kans dat het UWV een loonsanctie aan zijn werkgever oplegt. Hierdoor blijft Albert een extra jaar in dienst waardoor de werkgever het loon van Albert een jaar langer moet doorbetalen.

Door dit extra jaar wordt de verschuldigde transitievergoeding na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst verhoogd van €9.000 naar €10.000.

Welk bedrag krijgt de werkgever in dat geval van het UWV gecompenseerd vanuit het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf)?

- A. €9.000.
- B. €1.000.
- C. €10.000.



## Antwoorden oefenexamen Dukers & Baelemans

### **Kennisvraag: UBO-register**

Het juiste antwoord is: Iedereen. (A)

Iedereen mag de gegevens van een organisatie en van haar UBO's tegen een tarief van €2,50 raadplegen. Wel wordt iedereen die gegevens opvraagt, door de Kamer van Koophandel geregistreerd. Bevoegde autoriteiten hebben inzage in meer gegevens dan alleen de openbare gegevens.

*Toetsterm 1b.3*

### **Kennisvraag: Stijging AOW-leeftijd**

Het juiste antwoord is: 2025 (D)

In de oude situatie tot 1 januari 2020 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting vanaf 2022. In de nieuwe situatie is de koppeling aan de levensverwachting pas in 2025 aan de orde.

*Toetsterm 1d.8*

### **Kennisvraag: Essentiële-informatiedocument (Eid)**

Het juiste antwoord is: De financiële bijsluiter. (C)

Het doel van de invoering van het Eid is het vergroten van de transparantie van beleggingsproducten, ter bescherming van de belegger. Dit document vervangt de Nederlandse financiële bijsluiter en heeft in de gehele Europese Unie een uniforme vorm en inhoud.

*Toetsterm: 1b.1*

### **Kennisvraag: Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging**

De juiste antwoorden zijn: Er zijn op 1 januari van het betreffende jaar minder dan 25 werknemers in dienst. (A) en de transitievergoeding moet maximaal zes maanden voor het eerste verzoek tot ontslag zijn gedaan.(D)

Het moet gaan om een kleine werkgever, met minder dan 25 werknemers in dienst. De werkgever moet de bedrijfsactiviteiten beëindigen vanwege ziekte of pensionering. Voor werknemers die zes maanden vóór het eerste verzoek tot beëindiging of negen maanden nadat het UWV of de rechter toestemming gaf tot beëindiging of ontbinding van het arbeidscontract vanwege beëindiging van werkzaamheden van de onderneming, transitievergoeding is betaald, komen in aanmerking voor compensatie.

*Toetsterm: 1d.1*

**Kennisvraag: MKB verzuimontzorgverzekering**

Het juiste antwoord is: Vanuit de verzekering kan kosteloos een casemanager worden aangesteld die de regie voert over de re-integratie. (C)

De belangrijkste eisen van de MKB verzuim-ontzorg-verzekering zijn:

- De verzekeraar neemt een eventuele loonsanctie voor zijn rekening en daarom is de verzekering 'Poortwachterproof'.
- De verzekering bevat re-integratiedienstverlening gericht op werkhervatting in het eerste en tweede spoor.
- Bij (dreigend) langdurig verzuim wordt een casemanager aangesteld die de werkgever en werknemer ondersteunt in het re-integratieproces. De werkgever blijft eindverantwoordelijk voor wat betreft zijn taken en plichten uit de Wet Verbetering Poortwachter. Een eventuele loonsanctie wordt door het UWV aan de werkgever opgelegd. Maar wanneer hij aan de voorwaarden en aanwijzingen van de verzekeraar voldoet, neemt de verzekeraar een eventuele loonsanctie voor zijn rekening. De re-integratie activiteiten vanuit de verzekering zijn gericht op werkhervatting in het eerste én tweede spoor.

*Toetsterm: 1g.1*

**Kennisvraag: Wet arbeidsmarkt in balans**

Het juiste antwoord is: Werknemers hebben vanaf de eerste werkdag recht op een transitievergoeding.(A)

Als het ontslag het initiatief van de werkgever is, dan heeft de werknemer mogelijk recht op een transitievergoeding. Tot 1 januari 2020 hadden werknemers alleen recht op een transitievergoeding als zij ten minste 2 jaar in dienst zijn bij de werkgever. Met de invoering van de Wab ontstaat al vanaf de eerste dag recht op een transitievergoeding.

*Toetsterm: 1b.1*

**Vaardigheidsvraag: Verlofregelingen**

Het juiste antwoord is: Tijdens het geboorteverlof krijgt Simon 100% van zijn loon doorbetaald en tijdens het aanvullend geboorteverlof 70% van het (maximum) dagloon. (C)

Tijdens het geboorteverlof krijgt Simon 100% van zijn loon doorbetaald. Tijdens het aanvullend geboorteverlof krijgt Simon 70% van het (maximum) dagloon doorbetaald. Dit wordt betaald door het UWV middels een uitkering.

*Toetsterm 3d.2*

**Vaardigheidsvraag: Wet financiering sociale verzekeringen/ZW**

Het juiste antwoord is: De sectorale premie van uitzendbedrijven. (C)

Met ingang van 1 januari 2024 wordt de terugkeerpremie ZW aangepast. De terugkeerpremie ZW gaat naar minimaal 100% van de sectorale premie. Daarvoor is de premie nog minimaal 50% van de sectorale premie. Deze terugkeerpremie ZW geldt alleen voor middelgrote en grote werkgevers. Zolang een werkgever een loonsom heeft van maximaal 25 keer het gemiddeld premieplichtig loon wordt deze aangemerkt als kleine werkgever voor de publieke verzekering en betaalt deze altijd een sectorale premie. Voor deze werkgever speelt de situatie dus niet. Vanaf 1 januari 2022 is de grens tussen een kleine werkgever en middelgrote werkgever verschoven van 10x naar 25x het gemiddeld premieplichtig loon. Hierdoor is Jac op 1 juli 2022 een kleine werkgever. Hij betaalt de sectorale premie van uitzendbedrijven aan de werkhervattingskas.

*Toetsterm 2d.5*

**Vaardigheidsvraag: Compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte**

Het juiste antwoord is €9.000.

De regeling voorziet in een compensatie voor de verschuldigde transitievergoeding wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Er geldt echter een aantal beperkingen. Een van die beperkingen is dat de werkgever niet wordt gecompenseerd voor de extra verschuldigde transitievergoeding als gevolg van het verlengen van de loondoorbetalingsperiode, vanwege het niet voldoende uitvoeren van de re-integratieverplichtingen door de werkgever.

*Toetsterm 2d.5*

Heeft u na het maken van dit oefenexamen nog extra ondersteuning nodig? Wij hebben voor u de volgende opleidingen om u optimaal voor te bereiden op het examen:

- [Zelf leren met het digitaal zelfstudiepakket](#)

Wilt u direct uw examen boeken, ga dan naar [www.eifd.nl](http://www.eifd.nl)